ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ШЕКСНИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН

СОВЕТ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЧУРОВСКОЕ

РЕШЕНИЕ

от 23 мая 2018 года № 33

Об утверждении Порядка выплаты ежемесячного

денежного поощрения муниципальным служащим

и ежемесячной денежной премии обслуживающему

персоналу администрации сельского поселенияЧуровское

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 22 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», решением Совета сельского поселения Чуровское от 4 апреля 2014 года № 16 «Об утверждении Положения об оплате труда должностным лицам органов местного самоуправления и муниципальных служащих сельского поселения Чуровское», статьей 22 Устава сельского поселения Чуровское,

**СОВЕТ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЧУРОВСКОЕ РЕШИЛ:**

1. Утвердить Порядок выплаты ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим и ежемесячной денежной премии обслуживающему персоналу администрации сельского поселения Чуровское (прилагается).

2. Настоящее решение вступает в силу с 1 июня 2018 года и подлежит опубликованию в газете «Звезда».

Глава сельского поселения Чуровское Т.Н. Быстрова

Приложение

к решению Совета сельского поселения

Чуровское от 23 мая 2018 года № 33

ПОРЯДОК

Выплаты ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим и ежемесячной денежной премии обслуживающему персоналу администрации сельского поселения Чуровское

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок вводится в целях усиления исполнительской дисциплины, материальной заинтересованности работников администрации в выполнении своих служебных обязанностей, повышении эффективности и качества работы, ответственности за ее выполнение, развития инициативы и творческого похода к своей деятельности.

1.2. Порядок распространяется на муниципальных служащих и обслуживающий персонал администрации сельского поселения Чуровское.

1.3. Ежемесячное денежное поощрение и ежемесячная денежная премия являются переменной составляющей денежного содержания и оплаты труда, размер которой может изменяться по итогам работы за месяц в соответствии с настоящим Порядком.

2. Показатели для выплаты ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим

2.1. Оценка работы муниципальных служащих администрации производится по следующим критериям:

выполнение плана работы администрации сельского поселения;

уровень выполнения показателей эффективности деятельности администрации сельского поселения;

своевременное и качественное выполнение служебных обязанностей;

соблюдение запретов и ограничений, установленных федеральным и областным законодательством о местном самоуправлении и муниципальной службе;

наличие или отсутствие дисциплинарных взысканий;

своевременное и качественное выполнение требований федерального и областного законодательства, муниципальных правовых актов, распоряжений и поручений главы сельского поселения;

соблюдение регламентов администрации сельского поселения, правил внутреннего трудового распорядка;

эффективность использования бюджетных средств;

инициатива и творческий подход к выполнению должностных обязанностей.

3. Показатели для выплаты ежемесячной денежной премии обслуживающему персоналу

3.1. Для работников обслуживающего персонала администрации сельского поселения показателями для выплаты ежемесячной денежной премии являются:

качество и результативность работы;

объем выполняемой работы;

безаварийность работы;

соблюдение правил внутреннего трудового распорядка;

наличие или отсутствие дисциплинарных взысканий;

санитарное состояние рабочего места и закрепленной территории.

4. Порядок определения размера ежемесячного денежного поощрения и ежемесячной денежной премии

4.1. Решение о размере выплаты ежемесячного денежного поощрения и ежемесячной денежной премии принимается по итогам работы за каждый месяц в соответствии с показателями, указанными в разделах 2 и 3 настоящего Порядка.

4.2. Выплаты ежемесячного денежного поощрения или ежемесячной денежной премии производятся на основании распоряжения Главы сельского поселения.

4.3. Предложения о размере ежемесячного денежного поощрения или ежемесячной денежной премии вносятся заместителями главы администрации по подчиненным работникам в письменной форме в срок до 27 числа отчетного месяца.

4.4. Ежемесячное денежное поощрение и ежемесячная денежная премия назначаются и выплачиваются за фактически отработанное время, в том числе работникам вновь поступившим на работу и уволившимся до окончания месяца по уважительным причинам.

5. Перечень нарушений, за которые снижается размер ежемесячного денежного поощрения и ежемесячной денежной премии, и предел снижения

5.1. Размер ежемесячного денежного поощрения и ежемесячной денежной премии снижается за совершение следующих нарушений:

нарушение сроков исполнения служебных документов, нормативно-правовых актов администрации сельского поселения, распоряжений и поручений главы сельского поселения – на 50 процентов;

нарушение сроков и полноты рассмотрения обращений граждан и организаций – на 30 процентов;

нарушение правил внутреннего трудового распорядка – на 30 процентов;

нарушение сроков предоставления информации об исполнении документов, установленной отчетности – на 50 процентов.

5.2. В случае наложения дисциплинарного взысканию ежемесячное денежное поощрение или ежемесячная денежная премия за месяц, в котором было наложено дисциплинарное взыскание, не выплачивается.